

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Ферт-Профи»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» (ст.26 п.4), Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников создается для решения важных вопросов жизнедеятельности Учреждения.

1.3. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения.

1.4. Возглавляет общее собрание работников председатель (директор Учреждения). Общее собрание работников выбирает из своего состава председателя и секретаря совета сроком на один год.

1.5. Решения общего собрания работников являются обязательными для всех работников Учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников.

2.1. Осуществление управленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива.

2.2. Реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Расширение коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников.

3.1. На заседании общего собрания работников рассматриваются вопросы:

- обсуждение и рекомендации к утверждению проекта коллективного договора, правил внутреннего распорядка Учреждения;
- обсуждение вопросов трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья слушателей;

- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- внесение предложений в договор о взаимоотношениях между работником и работодателем, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Организация работы общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников создается сроком на один год для решения важных вопросов жизнедеятельности Учреждения.

4.2. Решение общего собрания работников считается правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей работников Учреждения и если за него проголосовало более половины присутствующих работников.

5. Делопроизводство общего собрания.

5.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом, протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания и хранятся в делопроизводстве Учреждения.

5.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.